

Е. А. Воронина

Система оплаты труда работников в сфере высшего образования

Аннотация. Образование — один из немногих социальных институтов, которые объединяют все общество. Для современной молодежи одним из главных критериев, определяемых престижность профессии, является высокий уровень заработной платы. Статья посвящена анализу системы оплаты труда работников в сфере высшего образования. Рассмотрена документация, используемая для начисления заработной платы.

Ключевые слова и фразы: фонд оплаты труда, выплата заработной платы, документация системы оплаты труда.

Введение

Высшее образование, как один из важнейших источников развития экономики государства, делает более эффективным труд каждого человека, повышает его способности к восприятию и применению на практике новых методов производства и управления, технологий и технологического оборудования в интересах более эффективного использования имеющихся ресурсов.

В последние годы в системе высшего образования произошли значительные изменения, которые предъявили новые требования как к университетам в части их достижений в целом и развитию кадровой политики, так и к профессорско-преподавательскому составу[1].

В настоящее время важная социально-экономическая проблема — обесценивание высококвалифицированных трудовых ресурсов. Труд превращается из деятельности, позволяющей получать материальные и духовные блага, в средство выживания.

Одной из приоритетных задач государственной социальной политики является развитие образования, для чего необходимо привлечение в отрасль молодых специалистов, удержание ценных кадров, повышение престижа профессии. Решение этой задачи возможно ввиду повышения заработной платы преподавателей.

Целью работы является анализ системы оплаты труда работников в учреждениях высшего профессионального образования.

Для достижения этой цели поставлены следующие задачи:

- изучить формирование системы оплаты труда работников негосударственных образовательных учреждений в сфере высшего образования;
- провести анализ оплаты труда работников в НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» за 2010 – 2014 гг.;
- рассмотреть формирование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава государственных образовательных учреждений;
- рассмотреть уровень средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений ВПО по областям Центрального федерального округа за I, II, III кварталы 2013-2014 гг.

1. Системы оплаты труда работников НОУ ВПО

Выбор системы оплаты труда — важный шаг для любой организации. Эта система должна быть достаточно простой и ясной, чтобы каждый работник видел зависимость между производительностью и качеством своего труда и получаемой заработной платой [2].

Система оплаты труда работников организаций, не финансируемых из бюджета (как коммерческих, так и некоммерческих), фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций и в трудовых договорах.

Качество профессорско-преподавательского состава является основным показателем деятельности вуза по обеспечению качества образовательного процесса и одним из основных показателей, учитываемых при аккредитации высшего учебного заведения. Сохранение и обновление состава преподавателей — важная задача вуза особенно в современных условиях, когда труд преподавателя имеет низкую привлекательность из-за относительно небольшой заработной платы.

В связи с неблагоприятной демографической ситуацией в стране, которая привела к резкому снижению количества абитуриентов, произошло усиление конкуренции на рынке образовательных услуг. Таким образом, демографический спад значительно снизил конкурентоспособность негосударственных вузов.

Таблица 1. Структура заработной платы НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» за 2010-2014 гг., тыс.руб.

Категории работников	2010	2011	2012	2013	2014
Профессорско-преподавательский состав (ППС)	3112,4	3295,8	3020,2	2082,4	2105,2
Административно-управленческий персонал (АУП)	1571,0	1116,8	1554,1	1248,1	956,3
Младший обслуживающий персонал (МОП)	1430,0	1466,4	1594,6	1527,1	1345,6
Учебно-вспомогательный персонал	525,7	603,3	672,6	781,4	1147,8
Итого	6639,1	6482,3	6841,5	5639,0	5554,9

Таблица 2. Динамика заработной платы работников НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» за 2011-2014 гг.,%

Категории работников	2011	2012	2013	2014
ППС	106,00	91,64	69,01	101,09
АУП	71,09	139,15	80,31	76,62
МОП	102,54	109,00	96,00	88,11
Учебно-вспомогательный персонал	115,0	111,49	116,14	147,00

Проанализируем оплату труда работников НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» и категорию работников профессорско-преподавательского состава за 2010-2014 гг (таблицы 1 и 2).

По данным таблицы 2 видно, что в 2012 году по категории работников АУП заработная плата увеличилась на 39,1% по сравнению с предыдущим годом, в 2013 году заработная плата сократилась на 19,7% и в 2014 году на 23,4%.

Зарботная плата МОП за рассматриваемый период менялась незначительно. В 2012 г. она выросла на 9% по сравнению с 2011 г., а в 2014 г. сократилась почти на 12% по сравнению с 2013 г.

Начиная с 2012 года, началось падение заработной платы ППС. В 2013 году заработной плат по данной категории работников сократилась на 30,9%, что могло привести к оттоку преподавателей, недовольных низкой заработной платой. В 2014 году прирост заработной платы составил 1%, однако его явно недостаточно, чтобы исправить кризисную ситуацию, которая началась в 2012 году.

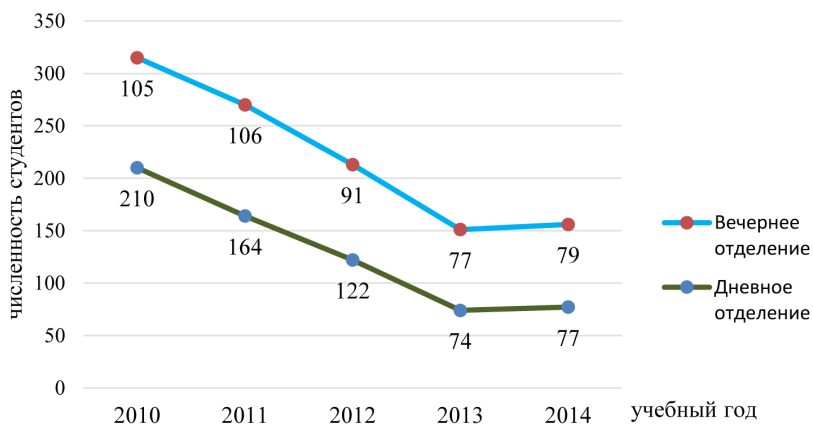


Рис. 1. Динамика численности студентов за 2010-2014 уч.год

Несомненно, большое влияние на заработную плату ППС оказала численность студентов, которая начиная с 2011 года начала сокращаться, как видно на рис. 1.

Уменьшение количества студентов привело к сокращению учебной нагрузки на преподавателя, а это в свою очередь привело к падению уровня заработной платы.

Важной частью анализа является построение ряда распределения с целью выделения характерных свойств исследуемой совокупности. Ранжирование позволяет разделить количественные данные по группам, обнаружить наименьшие и наибольшие значения признака, выделить значения, которые чаще всего повторяются.

Был проведен анализ начисленной заработной платы ППС за 1 кв. 2014 г., и построен ранжированный ряд за данный период (рис. 2).

Как видно из рисунка 2, больше половины преподавателей имеют з/п до 8500 рублей за квартал, а это в среднем меньше 3000 рублей в месяц. В эту совокупность входят ассистенты, которые работают по совместительству в данной организации, а значит это их не основной заработок. Сотрудники других групп являются штатными. Шесть штатных сотрудников имеют заработную плату от 8500 руб. до 16000 руб. за квартал, 8 человек имеют заработную плату от 24000 руб. до 30500 руб., а это в среднем более 10000 рублей в месяц.

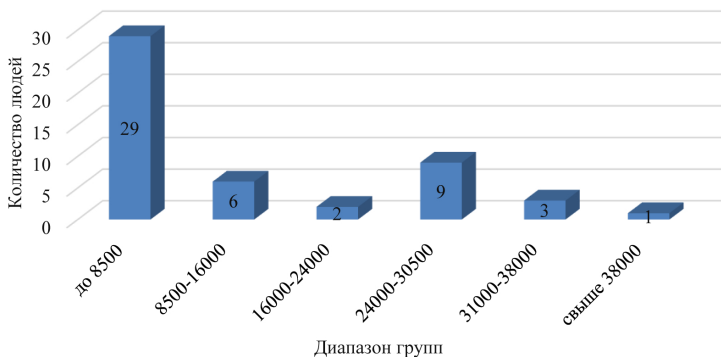


Рис. 2. Ряд распределения заработной платы ППС за 1 квартал 2014 г.

2. Уровень средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений ВПО государственной и муниципальной формы собственности по субъектам РФ

Новая система оплаты труда работников высших учебных заведений, введенная с 1 декабря 2008 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (61) предусматривает значительное увеличение зависимости заработной платы от уровня образования, квалификации работника, качества и результатов его труда. Целью данной системы оплаты труда выступает усиление стимулирующего влияния оплаты труда на рост качества, объема и количества выполняемых сотрудником работ, повышение уровня оплаты труда работников бюджетных учреждений.[3]

В настоящее время заработная плата работников вузов в соответствии с новой системой оплаты труда складывается из трех составляющих: должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

Система материального стимулирования применяется для усиления связи оплаты труда сотрудника с его личным вкладом в решение приоритетных задач вуза в целом и его структурных подразделений, для формирования у работников стимулов к проявлению творческой инициативы и совершенствованию качества своего труда.

Рассмотрим, как происходило изменение заработной платы профессорско-преподавательского состава по центральному федерально-

ТАБЛИЦА 3. Уровень средней заработной платы преподавателей по областям ЦФО за I, II, III кварталы 2013-2014 гг., руб.

Регион	1кв. 2013	2кв. 2013	3кв. 2013	1кв. 2014	2кв. 2014	3кв. 2014
ЦФО	34315	44397	42450	36608	38467	38674
Белгородская обл.	20286	21124	21560	22217	22919	23287
Брянская обл.	17024	18184	18455	19000	20241	20379
Владимирская обл.	18806	19263	19664	20835	21874	21859
Воронежская обл.	19825	20916	21370	21616	22927	23250
Ивановская обл.	17125	18076	18152	18845	19753	19830
Калужская обл.	23782	24629	24907	25911	26949	27128
Костромская обл.	17579	18251	18519	19531	20267	20369
Курская обл.	18711	19702	20289	20973	22118	22468
Липецкая обл.	19307	20370	20718	20997	22315	22645
Московская обл.	32986	34199	34609	36063	37602	37818
Орловская обл.	17205	18203	18535	19100	20063	20145
Рязанская обл.	19990	20997	21150	21889	23026	23102
Смоленская обл.	18068	19162	19613	20300	21549	21478
Тамбовская обл.	16958	17870	18322	18746	19676	19870
Тверская обл.	20535	21710	22066	22646	23823	24005
Тульская обл.	20930	21786	22236	23817	24665	25013
Ярославская обл.	20900	21789	22003	23103	24314	24347
Москва	43190	57378	54266	57996	70659	67859

му округу за период I-III кварталы 2013, 2014 гг (таблица 3, [4]).

Изобразим на графике динамику средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования по Центральному федеральному округу и средней заработной платы в целом по экономике за выбранный период (рис. 3).

Средняя заработная плата преподавателей ЦФО с января 2013 г. по сентябрь 2014 г. выросла почти на 52%, с 34315 руб. до 52123 руб. За период январь – сентябрь 2013 г. отношение средней з/п преподавателей к средней з/п в регионе доведено до уровня почти 118%, за январь - сентябрь 2014 г. это отношение составило 134%.

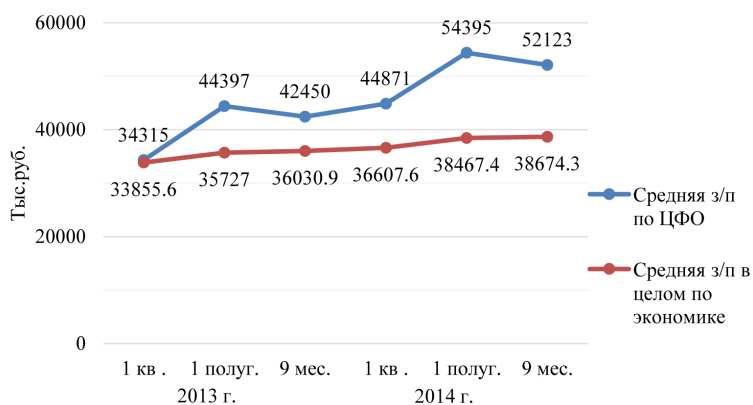


Рис. 3. Динамика средней заработной платы преподавателей и средней заработной платы по Центральному федеральному округу

3. Результаты

В работе была проанализирована заработная плата преподавателей на примере НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» за I квартал 2014 года, и средняя заработная плата преподавателей по областям Центрального федерального округа (ЦФО).

Уровень средней з/п преподавателей образовательных учреждений ВПО по ЦФО постепенно увеличивается, как и было задумано по введенной ранее новой системе оплаты труда.

К концу 2014 г. средняя заработная плата преподавателей по ЦФО доведена до уровня 147% от средней з/п в регионе.

С 2012 года в НОУ ВПО «УГП имени А.К.Айламазяна» началось сокращение заработной платы. Большое влияние на это оказала численность студентов, которая сократилась с 315 человек за 2010/11 уч. год до 156 человек за 2014/15 уч. год, следовательно, сократилась и учебная нагрузка на преподавателей. В связи с этим большая часть преподавателей ищут дополнительный источник заработной платы.

Список литературы

- [1] И.Б. Назарова. «Контракт Университета с преподавателем: права и обязанности», *Образовательные технологии*, 2014, №3, с. 69-77 (Доступ из науч. электрон. б-ки «eLibrary») ↑ 177.

- [2] Л.А. Масленникова. «Системы оплаты труда: как сделать выбор», *Российский налоговый курьер*, 2006, №6, URL <http://www.rnk.ru/article/72777-sistemy-oplaty-truda-kak-sdelat-vybor> ↑ 178.
- [3] Боровская, М.А. Анализ системы оплаты труда преподавателей вузов [Электронный ресурс] / М.А. Боровская // Высшее образование в России.- 2013.- №2.- Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/analiz-sistem-oplaty-truda-prepodavateley-vuzov> ↑ 181.
- [4] Уровень средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования по субъектам Российской Федерации [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [сайт].- М., [1999-2015].- Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/PublishOTKR_7/index.html ↑ 182.

Специфика статьи: Совершенствование системы образования, Макроэкономический анализ, *Исследования региональной экономики*, Алгоритм, *Методы математической статистики*, *Методы экономической статистики*, Другие методы экономического анализа.

Научный руководитель:

старший преподаватель Н. М. Зубкова

Об авторе:

Екатерина Андреевна Воронина

УГП имени А. К. Айламазяна, 4Э12

e-mail:

ekaterina.voronina.1993@mail.ru

Пример ссылки на эту публикацию:

Е. А. Воронина. «Система оплаты труда работников в сфере высшего образования». *Научно-информационные технологии: Труды XIX Молодежной научно-практической конференции SIT-2015. УГП имени А. К. Айламазяна.* — Переславль-Залесский: Изд-во «Университет города Переславля», 2015 с. 177–185.

URL

<https://edu.botik.ru/proceedings/sit2015.pdf>

Ekaterina Voronina. *The system of remuneration of employees in higher education.*

ABSTRACT. Education is one of the few social institutions that unite the whole of society. For today's youth one of the main criteria defined prestige of the profession is the high level of wages. This article analyzes the system of compensation of employees in higher education. Reviewed documentation used for payroll.

Key Words and Phrases: Foundation wage, payment of wages, documentation of the remuneration system.

Sample citation of this publication:

Ekaterina Voronina. "The system of remuneration of employees in higher education". *Science-intensive information technologies: Proceedings of XIX Junior R&D conference SIT-2015. Ailamazyan Pereslavl University.* — Pereslavl-Zalesskiy: Pereslavl University Publishing, 2015 pp. 177–185. (*In Russian.*)

URL <https://edu.botik.ru/proceedings/sit2015.pdf>